**INFORMACIJA O STANJU U OBLASTI ZAPOŠLJAVANJA**

**U OPŠTINI TIVAT ZA 2019. GODINU**

**Kretanje nezaposlenosti**

Na evidenciji Biroa rada Tivat na dan 31/12/2019 godine nalazilo se 432 nezaposlenih lica, a od toga je žena bilo 243.

U odnosu na 31/12/2018 godine, kada je na evidenciju nezaposlenih lica u tivatskoj opštini bilo prijavljeno 576 lica (od toga 350 žene), u prethodnoj godini broj nezaposlenih je smanjen za 144 lica ili za 25 %.

**Klasifikaciona struktura**

Na evidenciji Biroa rada Tivat na dan 31/12/2019 nalazilo se 118 lica sa I stepenom obrazovanja od toga 41 žene, sa II stepenom obrazovanja 20 od toga 12 žene,. Nezaposlenih sa III stepenom obrazovanja bilo je 80 od toga 26 žene, IV stepenom obrazovanja 118 a žena 79, sa V stepenom obrazovanja bilo je 10 od toga 0 žena, dok je sa VI stepenom obrazovanja bilo 12 lica, žena 8. Sa VII-1 stepenom obrazovanja bilo je 110 od toga 75 žene , VII-2 stepenom obrazovanja 2 lica, a 1 žena, lica sa VIII stepenom obrazovanja nije bilo evidentirano na evidenciji Biroa rada Tivat.

**Struktura nezaposlenih po dužini traženja zaposlenja**

Na dan 31.12.2019. na evidenciji Biroa rada Tivat bilo je prijavljeno 226 lica, koji su tražili zaposlenje preko jedne godine. Od tog broja, 104 lica traži posao preko 3 godine a 58 lice traži posao duže od 5 godina.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Rb | Dužina čekanja | 31.12.2018. godine | | | | 31.12.2019. godine | | | Odnos | |
| Ukupno | Žene | Muškarci | Ukupno | | Žene | Muškarci | | Nom.raz. |
| *1* | *2* | *3* | *4* | *5* | | *6* | *7* | | *8* |
| *1* | Do 6 mjeseci | 235 | 144 | 91 | 198 | | 122 | 76 | | 37 |
| *2* | Preko 6 do 9 mjes | 22 | 18 | 4 | 19 | | 10 | 9 | | 3 |
| *3* | Preko 9 do 12 mjes | 27 | 17 | 10 | 9 | | 5 | 4 | | 18 |
| *4* | **DO 1 GODINE** | **284** | **179** | **105** | **226** | | **137** | **89** | | **58** |
| *5* | Preko 1 do 3 godine | 182 | 128 | 54 | 101 | | 66 | 35 | | 81 |
| *6* | Preko 3 do 5 godina | 49 | 24 | 25 | 46 | | 23 | 23 | | 3 |
| *7* | Preko 5 do 8 godina | 22 | 10 | 12 | 23 | | 6 | 17 | | -1 |
| *8* | Preko 8 godina | 39 | 9 | 30 | 35 | | 10 | 25 | | 4 |
| *9* | **PREKO 1 GODINE** | **292** | **171** | **121** | **205** | | **105** | **100** | | **87** |
| *10* | **Ukupno**: | **576** | **350** | **226** | **431** | | **242** | **189** | | **145** |

**Starosna struktura nezaposlenih lica**

Lica starosti do 25 godina ima 52 na dan 31/12/2019 godine, a preko 50 godina 145 lica, u odnosu na na dan 31/12/2018 godine kada je bilo evidentirano 77 lica do 25 godina, a preko 50 godina 172.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Rb | Starosna grupa | 31.12.2018. godine | | | 31.12.2019. godine | | | Odnos | | |
| Ukupno | Žene | Muškarci | | Ukupno | Žene | | Muškarci | Nom.raz. |
| *1* | *2* | *3* | *4* | | *5* | *6* | | *7* | *8* |
| *1* | Do 18 godina | 4 | 1 | 3 | | 4 | 2 | | 2 | 0 |
| *2* | Preko 18 do 25 | 73 | 45 | 28 | | 48 | 32 | | 16 | 25 |
| *3* | **DO 25 GODINA** | **77** | **46** | **31** | | **52** | **34** | | **18** | **25** |
| *4* | Preko 25 do 30 | 94 | 63 | 31 | | 64 | 37 | | 27 | 30 |
| *5* | Preko 30 do 40 | 138 | 97 | 41 | | 88 | 54 | | 34 | 50 |
| *6* | Preko 40 do 50 | 95 | 59 | 36 | | 83 | 52 | | 31 | 12 |
| *7* | Preko 50 godina | 172 | 85 | 87 | | 145 | 66 | | 79 | 27 |
| *8* | **Ukupno:** | **576** | **350** | **226** | | **432** | **243** | | **189** | **144** |

**Struktura nezaposlenih prema dužini radnog staža**

**Prvi put traži zaposlenje**, odnosno nema evidentiranog radnog staža 80, radnistaž ima ukupno 352 lica.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Rb | Radni staž | 31.12.2018. godine | | | 31.12.2019. godine | | | | Odnos | |
| Ukupno | Žene | Muškarci | | Ukupno | Žene | Muškarci | | Nom.raz. |
| *1* | *2* | *3* | *4* | | *5* | *6* | *7* | | *8* |
| *1* | **Bez staža** | **116** | **73** | **43** | | **80** | **52** | **28** | | **36** |
| *2* | Do 1 godine | 102 | 65 | 36 | | 57 | 30 | 27 | | 45 |
| *3* | Preko 1 do 2 | 55 | 36 | 19 | | 39 | 30 | 9 | | 16 |
| *4* | Preko 2 do 3 | 39 | 29 | 10 | | 31 | 22 | 9 | | 8 |
| *5* | Preko 3 do 5 | 47 | 30 | 17 | | 38 | 25 | 13 | | 9 |
| *6* | Preko 5 do 10 | 74 | 50 | 24 | | 60 | 36 | 24 | | 14 |
| *7* | Preko 10 do20 | 55 | 37 | 19 | | 42 | 18 | 24 | | 13 |
| *8* | Preko 20 do30 | 73 | 25 | 48 | | 68 | 21 | 47 | | 5 |
| *9* | Preko 30 | 15 | 5 | 10 | | 17 | 9 | 8 | | -2 |
| *10* | **Sa stažom** | **460** | **277** | **183** | | **352** | **191** | **161** | | **108** |
| *11* | **Ukupno**: | **576** | **350** | **226** | | **432** | **243** | **189** | | **144** |

**Oglašavanje slobodnih radnih mjesta**

Tokom 2019. godine **oglašeno je 2430 slobodnih radnih mjesta** kroz 1243prijava o slobodnim radnim mjestima. U odnosu na isti period 2018. godine kada je prijavljeno 993 prijava i 1928 slobodnih radnih mjesta.

Od ukupnog broja oglašenih slobodnih radnih mjesta 111 je radni odnos na **neodređeno** vrijeme, 818je radni odnos na **određeno** vrijeme, 12 su **pripravnici,** 275 su **sezonski poslovi** i ostale vrste radnog odnosa (pripravnik – volonter, dopunski rad, privremeni i povremeni poslovi).

Najviše slobodnih radnih mjesta je oglašeno za IV SSS 806, zatim I SSS 603 i III SSS 539.

**Zapošljavanje sa evidencije Zavoda za zapošljavanje**

Prema prispjelim podacima dobijenim od strane Poreske uprave Crne Gore kroz sistem Objedinjene registracije poreskih obveznika i osiguranika, tokom 2019. godine, zaposleno je 580 lica sa evidencije Biroa rada Tivat (300 žena).

Najviše su zapošljavani srednjoškolci sa četvrtim stepenom stručne spreme – 250, zatim lica sa VII-1 stepenom stručne spreme 111 i srednjoškolci sa trećim stepenom stručne spreme 76.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Rb | Stepen stručne spreme | 1.1-31.12.2018. godine | | |
| Ukupno | Žene | Muškarci |
| *1* | *2* | *3* | *4* |
| *1* | I | 53 | 21 | 32 |
| *2* | II | 11 | 9 | 2 |
| *3* | III | 76 | 31 | 45 |
| *4* | IV | 250 | 118 | 132 |
| *5* | V | 10 | 5 | 5 |
| *6* | VI-1 | 63 | 35 | 28 |
| *7* | VI-2 | 0 | 0 | 0 |
| *8* | VII-1 | 111 | 79 | 32 |
| *9* | VII-2 | 6 | 2 | 4 |
| *10* | VIII | 0 | 0 | 0 |
| *11* | **Ukupno:** | **580** | **300** | **299** |

**Programi APZ**

Aktivna politika zapošljavanja (APZ) podrazumjeva različite programe kojima se interveniše na tržištu rada, kako bi se pružila stručna podrška nezaposlenim licima, u cilju njihovog zapošljavanja. Primarni cilj ovakvih programa je smanjenje neusaglašenosti između ponude i tražnje, kroz različite oblike povećanja zapošljivosti tražilaca zaposlenja.

Mjere aktivne politike zapošljavanja Zavod za zapošljavanje sprovodi kroz različite programe: programe obrazovanja i osposobljavanja odraslih, javne radove, subvencionirano zapošljavanje i sl.

Tokom 2019. godine, u Birou rada Tivat realizovani su programi Javnih radova "Neka bude čisto" za 6 lica evidencije, i Javni rad "Personalni asistent" za 3 lica (od toga 2 žene).

Stručno osposobljavanje lica sa stečenim visokim obrazovanjem

Program stručnog osposobljavanja organizovan je i tokom prethodne godine, po sedmi put. Korisnici programa se stručno osposobljavaju, u periodu od devet mjeseci, tokom kojeg primaju naknadu u neto iznosu od 50% prosječne neto zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini.

Tokom 2019. godine, 52 korisnika programa stručnog osposobljavanja je uspješno završilo program u opštini Tivat.

U trećem kvartalu prethodne godine objavljen je javni poziv za novi ciklus Programa, na koji se u Opštini Tivat odazvalo 70 poslodavaca, koji su tražili 299 visokoškolca. Nakon elektronskog povezivanja poslodavaca i korisnika, 52 visokoškolaca je dobilo priliku da se stručno osposobljava kod izabranog poslodavca u opštini Tivat tokom 2020. godine.

**Invalidna lica**

Na evidenciji Biroa rada Tivat na dan 31.12.2019. godine nalazilo se 65 invalidnih lica sa evidentiranim nekim oblikom invaliditeta (od čega 34 žene). Od tog broja, za 57 lica (34 žene) status invalidnog lica je utvrđen Rješenjem komisije za profesionalnu rehabilitaciju Zavoda za zapošljavanje. Ta lica su kategorisana u tri grupe, shodno utvrđenom procentu invaliditeta.